

DENÚNCIA DEL FÒRUM CATALÀ D'ATENCIÓ PRIMÀRIA

Denunciem la necessitat de diferenciar i valorar adequadament l'expertesa i la formació específica de les infermeres de l'Àmbit d'Atenció Primària, pel que fa els concursos oposició i els barems de la borsa de treball.

Som coneixedors que l'ICS està preparant un barem de mèrits per a la borsa de treball i per al concurs oposició de places d'infermeria de caràcter únic per atenció primària i hospitalària.


Segons el Reial Decret 450/2005 de 22 d'abril, sobre Especialitats d'Infermeria publicat al *Boletín Oficial del Estado* amb data 6 de maig de 2005, s'estableix l'especialitat d'Infermeria Familiar i Comunitària; també hi ha formació específica de postgrau i màster en Salut Pública i Comunitària.

L'Organització Mundial de la Salut i la Unió Europea creuen també imprescindible que s'identifiqui el perfil d'especialistes (competències) de les infermeres d'Atenció Primària, i que es doti d'autonomia i responsabilitat per establir els objectius de les seves intervencions davant els individus, famílies i comunitat, adquirint a través de la formació pregrau, postgrau i continuada, les competències (actituds, coneixements i habilitats) que els permetin desenvolupar amb eficiència el seu treball en la comunitat.

L'infermera té un paper rellevant en l'equip d'atenció primària i molt específicament en la prevenció de les malalties, en la promoció de l'auto cura, a més de les activitats habituals de l'equip, en el domicili del pacient, els espais de la comunitat i sobretot la interacció continua i longitudinal que es crea en cada context familiar i en el social. Per això es necessiten professionals amb formació específica en aquest àmbit d'actuació: l'Atenció Primària.

Com pot ser que s'estigui plantejant una oposició de torn lliure per a Infermeres d'atenció Primària on es puntua per igual a una infermera amb trajectòria hospitalària que una professional especialitzada en Atenció Primària?.

Considerem un greu error que no es valori l'experiència que aporta el temps treballat a l'AP, i que no es discrimini positivament la formació



acadèmica i la formació continuada d'un àmbit de treball on l'infermera actua de referent del pacient i d'una població assignada, on el treball dins l' equip interdisciplinari, posa en valor totes les especificitats, i per tant el reconeixement específic que mereixen.

Per tant, considerem com a mesura imprescindible per a una atenció primària de qualitat la **necessitat de diferenciar i valorar adequadament l'expertesa i la formació específica de les infermeres de l'Àmbit d'Atenció Primària, pel que fa els concursos oposició i els barems de la borsa de treball.**

No seria raonable, en la selecció d'una infermera per a cures intensives, valorar igual la seva formació i experiència en aquesta àrea com la que pogués tenir en atenció primària de salut. Tampoc és raonable fer-ho a l'inrevés.

Aquest punt l'hem posat com a prioritari en la carta que hem dirigit a la Consellera Geli, presentant el FoCAP i les nostres propostes de millora de l'atenció primària, degut a la convocatòria imminent de places per diplomats en infermeria en l'ICS.

20 de desembre del 2009